



# Diagnostic COUËRON

## On peut se demander de quel côté est le malade ?

[sudposte44@orange.fr](mailto:sudposte44@orange.fr) <http://www.sudptt44.org>

<https://www.facebook.com/sudptt.loireatlantiquevendee/>

<https://twitter.com/sudptt4485>

novembre 2019

**Le 12/11 dernier, le directeur recevait les syndicats pour présenter son 'diagnostic'... autrement dit, une compilation très approximative de chiffres qui doivent servir de base aux calculs des différentes tournées de distribution à la prochaine réorg en 2020. Décryptage ci-dessous de la méthode mais aussi du praticien qu'on a quand même du mal à croire ↓...**



La dernière réorganisation du bureau de Couëron datant de 2015, celle-ci se mettrait en place en avril 2020. Le directeur annonce que « nous ne serons pas sur un projet genre Rollin » précisant qu'il n'envisageait pas de fermer Couëron ???! Alors dans le genre fourbe, c'est pas mal cette déclaration quand on sait que Nantes Rollin est toujours en place mais qu'il a osé affirmer aux Rollinois-ses qu'au prix du m<sup>2</sup>, la Poste envisageait très sérieusement une opération immobilière en 2022 ! Certainement comme celle qu'il a pilotée il y a peu à St Nazaire en fermant le centre historique, soit à peu près 200 000 €/an de loyers en purs bénéficiaires selon ses dires ! On aurait plutôt tendance à croire que le but de cette communication maladroite est surtout de semer dans la tête des agents de Couëron l'idée de la mise en place de sacoches, de coupure méridienne ou carrément d'accepter cette future réorganisation comme étant la meilleure des choses qui soit...

**Comptages et entourloupes** : Ce que la Poste appelle « les comptages » réside dans l'idée qu'en partant des chiffres de chaque tournée, on pourrait savoir lesquelles sont en dépassement ou au contraire, en dessous. Et la direction de nous faire comprendre qu'en fait, elle s'en tape un peu des comptages, que cela sert juste à équilibrer les tournées entre elles, parce qu'ils prennent les chiffres de la PIC... Ben c'est vrai que quand tu fais des comptages entre le 22 juillet et le 31 août, ça ne te met déjà pas spécialement en confiance sur leur façon de compter ! Mais quand on sait en plus que dans tous les bureaux réorganisés, les agents tirent la langue pendant des mois après une réorganisation, alors il est préférable de s'en inquiéter en amont !

**Courrier** → De 13719 objets, le diag serait de 11538 soit une baisse de 15.89% en 4 ans équivalent à - 1.27 PT  
**Cedex** → De 748 objets, le diag serait de 561 soit une baisse de 25.98% en 4 ans équivalent à - 0.05 PT  
**Colis** → De 301 objets, le diag serait de 418 soit une hausse de 39.13% et là on ne nous donne pas le nombre de Positions de Travail que cela représenterait parce que le but de La Poste est de faire distribuer les colis ailleurs !

**Cabine** → - 0.04 PT

**Concentration** → - 0.07 PT

**Nouvelles constructions** → + 420 PDI (de 9049 à 9469) Pas besoin d'être devin pour savoir que Couëron et Indre sont des villes qui vont fortement se développer dans les prochaines années comme c'est déjà le cas aujourd'hui et que La Poste ferait mieux de miser sur l'avenir plutôt que de délocaliser ou externaliser nos activités.

Au total, de 786h21 La Poste estime avoir besoin de 736h20 soit 50h de travail qui passeraient à la trappe grâce à ces outils incroyables de comptages. Quels outils utilisés d'ailleurs ? Quels organisateurs ? On ne sait pas ! Aucun « technicien » présent lors de cette réunion de présentation et de pire en pire, aucun document fourni ! Juste une présentation succincte projetée au mur et roule ma poule... Et ce bilan couterait pour l'instant - 1.43 PT auxquelles il faudra ajouter les positions de cycles + les rouleurs soit à minima entre 1.8 et 2 emplois supprimés purement et simplement !

Voilà, une fois le 'diagnostic' posé, on sent pointer une certaine impatience de notre directeur de lâcher des pistes de réflexions sur les orientations de sa réorganisation 2020 même s'il prétend que « rien n'est figé ». Soit disant en adéquation avec les entretiens individuels, il évoque la possibilité de « changer de régime de travail » Ben oui, un centre courrier qui travaille sur un 38h11 ne rentre pas dans les clous des beaux discours sur la nécessité d'imposer une coupure méridienne à tout le monde ! **Sud** a tenu à préciser au directeur que ses belles paroles au printemps 2019 lors du conflit de Orvault/Rollin/Sautron (rejoint par St Herblain) ont volé en éclats quand les agents ont imposé une autre façon de travailler en gardant leurs régimes de travail existants, sans méridienne et en préservant un nombre de tournées de titulaires plus grand, donc au passage de perdre moins de tournées !

**Les colis qui partent, la belle aubaine** → Comme vexé de se voir imposer un 'Droit d'alerte' fin 2018 à Couëron concernant les risques d'accidents lié au manque de place pendant la 'Peak période', le directeur dit vouloir remettre en place les mesures prises l'année dernière ! Sauf qu'entre-temps des 'Plateformes Multiflux' se sont ouvertes aux Sorinières et à Carquefou engouffrant au passage le portage des 'colis boxables'. Les conséquences pourraient s'avérer positives pour les conditions de travail à Couëron vu que la décision du directeur d'enlever les colis permet de travailler dans un espace moins encombré. Mais la réalité est bien différente, car ce sont bien 2 PT qui disparaissent du site ! Vendue sous couvert de sécurité, la proposition deviendra couperet au moment de la mise en place de la réorganisation quand les 'tournées Colis' seront définitivement supprimées !

**Sous traitance** → *Sud* s'indigne du fait que les colis du bureau de Couëron partent à la PPDC Nord pour revenir distribués par de la sous traitance. Pour *Sud*, les derniers kilomètres de la distribution doivent restés faits par des postières et postiers et non par

une armée de sous traitants qui emportent du vrac dans des véhicules bondés avec de la distribution payée à la hache jusqu'à la nuit tombée !



**Réajustements avant l'heure** → *Sud* alerte les collègues sur le risque de s'auto-organiser autour du projet de l'employeur. C'est ce dernier qui organise le travail, avec au passage certaines obligations de consultation des instances représentatives (CT, CHSCT) ce qui semble ne pas être une priorité du directeur à l'heure actuelle → Modifier les horaires de travail ne peut se faire à la légère.

En conclusion, la présentation de ce 'diag' doit permettre de se poser les bonnes questions sur le bilan de la future réorganisation. Les colis partant définitivement s'additionneraient aux - 1.47 du diag ! Les ardeurs de productivité de la direction (horaires et régime de travail, séca, méridienne, nouveaux véhicules...) ne devront pas se faire au détriment des conditions de travail et de la qualité de service. Pour *Sud*, une tournée c'est un casier et derrière un casier, c'est une postière ou un postier !

**La suite du programme ?** Le directeur annonce déjà pour le 3 décembre la *présentation d'un scénario*. Sans perdre de temps, il devrait en finir avec des *entretiens individuels* (en rien obligatoires) prochainement, vantant au passage la possibilité pour les agents de partir voir ailleurs si l'herbe est plus verte ou vendant un peu de promotions aux plus méritant-es et une potentielle CDIisation à quelques précaires. Sa méthode, connue et déjà largement expérimentée sur St Nazaire ou Rollin, lui permet d'essayer d'endiguer en amont un éventuel conflit de grève ou quelques ardeurs de rébellion → *Sud* fortement représenté sur l'établissement (63.19% pour mémoire) sera aux cotés des agents pour toute mobilisation et revendiquera de garder localement un maximum d'emplois et la préservation de vos conditions de travail. Nous porterons le comblement de tous les postes vacants par la CDIisation en contrat La Poste de tous les précaires, des promotions à l'ancienneté et des compensations à la hauteur des préjudices subis et vécus à chaque réorganisation. Nos vies valent mieux que leurs profits

**Le 5 décembre 2019  
Toutes et tous ensemble en  
grève et en manifestation  
pour défendre nos retraites  
(10h30 à Nantes)**

**Revendiquons des meilleurs  
salaires et le respect de nos  
conditions de travail**

**Et le 6, et le 7, et le 8  
décembre, on continue ?**

**A vous de décider de votre  
avenir face au rouleau  
compresseur des  
réorganisations !**

Pour *Sud* la question de la mobilisation des postières et des postiers devra être posée à Couëron et dans l'ensemble des sites de Saint Herblain comme sur l'ensemble des services et bureaux de Loire Atlantique/Vendée.

Dès le 5 décembre, il est crucial de faire grève contre cette réforme des retraites qui va encore et toujours plus dégrader nos conditions de travail et accentuer encore et toujours la pénibilité.

Personne ne peut affirmer ne pas être concerné par cette réforme qui va de fait impacter chacune et chacun de plein fouet. Dis à ton collègue de regarder son bulletin de salaire au paragraphe 'Charges et Retenues' et il comprendra son intérêt à se mobiliser

On n'a pas envie de crever au boulot et finir complètement épuisé. On a toutes et tous besoin de pouvoir espérer partir un jour de ce bazar encore debout et le plus tôt sera le mieux !